



Littler | Encuesta NOM-035 prepara a los empleadores para cumplir con sus obligaciones en México antes de octubre de 2020.

Para octubre de 2020, los empleadores que operen en México deberán realizar encuestas cada dos años a sus fuerzas laborales sobre diversos temas relacionados con la salud mental, o se arriesgarán a infringir la NOM-035. Oficialmente conocida como la Norma Oficial Mexicana NOM-035-STPS-2018, esta normativa exige a los empleadores aplicar varias medidas, además de los requisitos de cumplimiento de la encuesta, para identificar, analizar y prevenir factores de riesgo psicosocial en el trabajo.

La salud mental sigue siendo un tema cada vez más importante para los empleadores, tanto en México como en otras partes del mundo. Si bien es probable que las medidas beneficien a las empresas a largo plazo –los últimos datos [indican](#) que México presenta la tasa de estrés en el trabajo más alta del mundo, con un 75% de empleados que sufren estrés laboral– realizar, evaluar y actuar con base en estas encuestas puede suponer una carga para los equipos internos de asuntos jurídicos y RR. HH.

Por eso hemos desarrollado la herramienta Littler | Encuesta NOM-035, que permite:

1. Realizar encuestas de manera rápida y segura a los empleados;
2. Generar informes visuales para el uso sencillo, la documentación y el seguimiento de los análisis de datos; y
3. Proporcionar un plan para que los abogados de Littler analicen posibles modificaciones de su lugar de trabajo con el fin de garantizar el cumplimiento continuo.

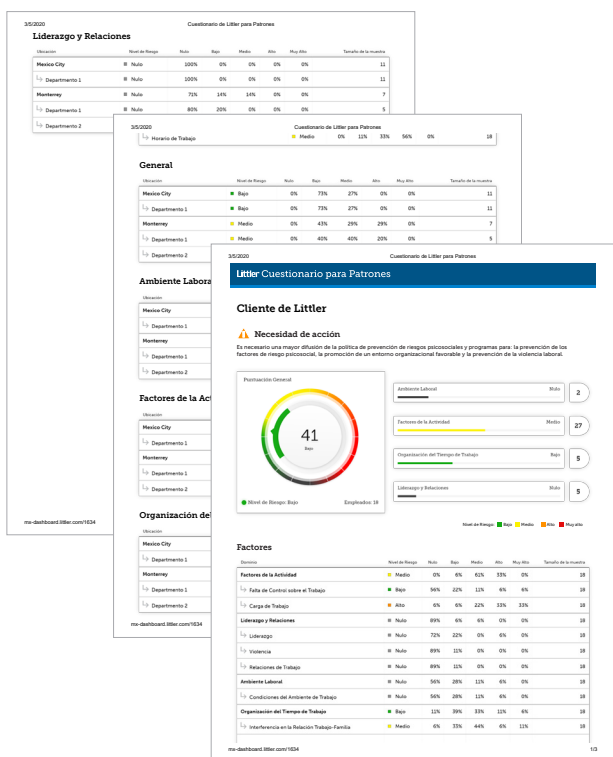
Con Littler | Encuesta NOM-035, los empleadores tendrán el conocimiento profundo de la firma de derecho laboral más grande del mundo sumado a una tecnología exclusiva que ofrece las siguientes características clave:

- **Una herramienta de encuestas eficiente, segura y confiable.** Littler | Encuesta NOM 035 ofrece una manera rápida y sencilla de completar las encuestas requeridas. Además, los empleadores pueden estar seguros de que sus datos se protegerán y alojarán de una manera segura.
- **Abogados experimentados y de renombre que transforman los datos en acciones.** Los abogados laborales de Littler México pueden ayudar a las empresas a actuar en función de lo que revelen los datos de sus encuestas, a través de exhaustivos análisis y asesoría para garantizar el cumplimiento de todos los requisitos previstos en la NOM-035.
- **Informes visuales accesibles y esclarecedores.** Los equipos de RR. HH. que no tienen tiempo para analizar conjuntos de datos brutos pueden obtener informes visuales fáciles de leer que destacan

las áreas que necesitan más atención. Estos informes también ayudan a cumplir con el requisito de poner las conclusiones a disposición de los empleados.

- **Análisis de datos que controlan y guían las iniciativas de cumplimiento a largo plazo.** La herramienta ofrece una manera de llevar registros y documentar las acciones que se han tomado, creando así un expediente probatorio de cara a futuras inspecciones. A medida que se recaben datos y conocimiento, los equipos de RR. HH. también podrán aprovechar la información para desarrollar políticas, cursos y medidas de asistencia más específicas.

Esta herramienta, combinada con nuestra amplia experiencia asesorando a los empleadores mexicanos durante los plazos iniciales de la NOM-035, ofrece a las empresas servicios integrales que aportan un valor agregado, garantizando la satisfacción precisa, privada y eficiente de los últimos requisitos de cumplimiento.



3.2020

En Littler, entendemos que los problemas en el centro de trabajo no pueden esperar. Con acceso a más de 1,500 abogados laboristas en más de 80 oficinas alrededor del mundo, nuestros clientes no tienen que esperar. Nuestro objetivo es ir más allá de las mejores prácticas para crear soluciones que ayuden a los clientes a navegar por un mundo empresarial complejo. ¿Qué distingue nuestro enfoque? Con amplia experiencia y recursos locales, en todas partes, estamos totalmente enfocados en su negocio. Con un equipo diverso de las mentes más brillantes, fomentamos una cultura que celebra el pensamiento original. Y con la poderosa tecnología patentada, cambiamos el status quo: brindamos innovaciones de vanguardia que preparan a los empleadores no solo para lo que sucede hoy, sino también para lo que probablemente suceda mañana. Durante más de 75 años, nuestra firma ha aprovechado esta fortaleza para ofrecer nuevas perspectivas sobre cada asunto que asesoramos, litigamos, mediamos y negociamos. Porque en Littler, nos impulsa la creatividad y usted es nuestra inspiración.



Lo que distingue a Littler no es solo nuestro vasto conocimiento de los requisitos de cumplimiento en el lugar de trabajo, sino también las soluciones tecnológicas que desarrollamos para facilitar la vida de los empleadores. Littler Encuesta NOM-035 forma parte de esta larga trayectoria de innovación. La herramienta basada en datos, sumada a nuestra experiencia en asesoramiento, proporciona a los clientes perspectivas estratégicas que impulsan un cumplimiento eficaz y lugares de trabajo más saludables en general.

Mónica Schiaffino, accionista,
Littler México